HERZ DER ALPEN



# ARBEITEN IM TOURISMUS
## MITARBEITER:INNEN-BENEFITS

TIROL WERBUNG

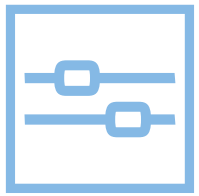
© Tirol Werbung_Schorch Maximilian

# Fünf Themenfelder, viele Möglichkeiten



## Arbeitszeit & Vereinbarkeit

Wer Beruf und Privatleben gut verbinden kann, bleibt länger und arbeitet motivierter.



## Faire Arbeits-bedingungen

Fairness und Mitsprache sind die Basis für Vertrauen und Zusammenhalt im Team.



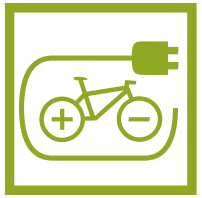
## Gesundheit & Wohlbefinden

Gesunde Mitarbeitende sind belastbarer, seltener krank und fühlen sich wertgeschätzt.



## Weiter-entwicklung

Lernen hält den Betrieb zukunftsfähig und zeigt Mitarbeitenden echte Perspektiven.



## Nachhaltige Mobilität

Der Arbeitsweg ist oft der größte $CO_2$-Posten der Belegschaft. Hier lässt sich viel bewegen.

# Arbeitszeit & Vereinbarkeit



# Faire Arbeitsbedingungen



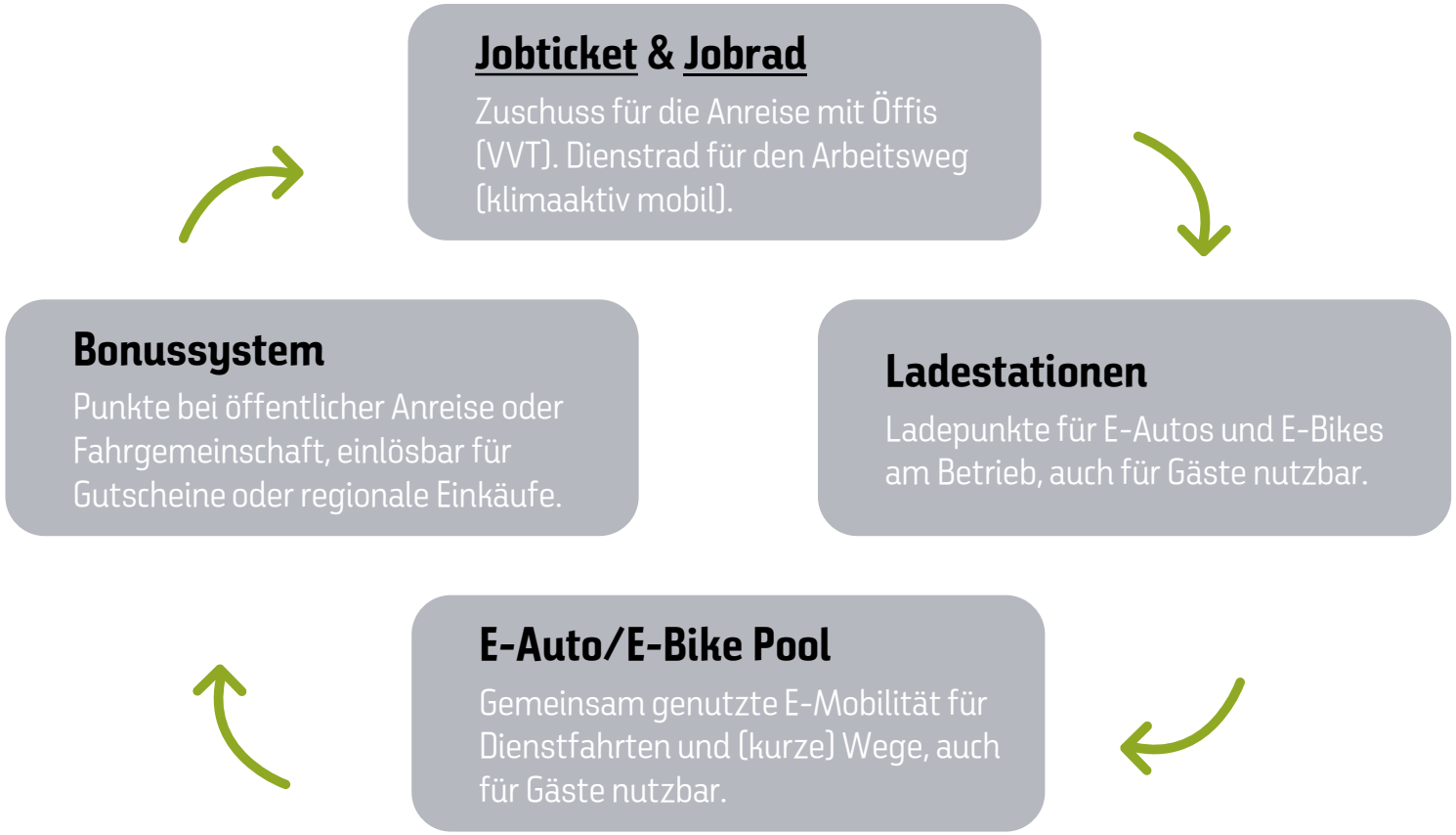
# Gesundheit & Wohlbefinden



# Weiterentwicklung



# Mobilität


Jobticket & Jobrad
Zuschuss für die Anreise mit Öffis (VVT). Dienstrad für den Arbeitsweg (klimaaktiv mobil).
Ladestationen
Ladepunkte für E-Autos und E-Bikes am Betrieb, auch für Gäste nutzbar.
E-Auto/E-Bike Pool
Gemeinsam genutzte E-Mobilität für Dienstfahrten und (kurze) Wege, auch für Gäste nutzbar.
Bonussystem
Punkte bei öffentlicher Anreise oder Fahrgemeinschaft, einlösbar für Gutscheine oder regionale Einkäufe.

# 25 hours Hotels (int.)

- **4-TageWoche:**
  - Seit 2022 haben Mitarbeitende die Möglichkeit, eine 4-Tage Woche in Anspruch zu nehmen.
  - Drei freie Tage sind dabei garantiert.
- Weitere Informationen hier.



# MAGDAS (W)

- **Chancen schaffen:**
  - Faire Arbeit für Menschen mit Fluchterfahrung oder Hürden am Arbeitsmarkt.
  - Talente, Sprachen und Kulturen machen das Hotel weltoffen und lebendig.
  - Lehrausbildung in drei Berufen, dazu eine Sozialberatung für berufliche und private Anliegen.
- Weitere Informationen hier.



# Hotel AVIVA (OÖ)

- **Gütesiegel für „Betriebliche Gesundheitsförderung“:**
  - Kostenlose Nutzung von Wellness- und Fitnessbereich.
  - Tägliches Sportprogramm mit Trainer:innen und mehrmals jährlich Gesundheitstage und -checks.

Weitere Informationen hier.



# Alpenresort Schwarz (T)

- **Schwarz Campus:**
  - Kostenlose Teilnahme an Schulungen und Workshops, dazu ein Start-up-Tag als Einstieg für neue Mitarbeitende.
  - Lehrlings- und Praktikant:innen-Akademie sowie Coachings durch hauseigene Mitarbeiter:innen- und Lehrlings-Coaches
  - Wöchentlicher „SDG-Tag“ zu Nachhaltigkeit und Gesundheit
- Weitere Informationen hier.



# Interalpen-Hotel (T)

- **Mitarbeiter:innen-Mobilität:**
  - Pendler:innen erhalten einen Fahrtkostenzuschuss oder das kostenlose VVT-Jobticket.
  - Der kostenlose Shuttle fährt mehrmals täglich nach Telfs und zurück.
  - Es gibt einen kostenlosen Mountainbike-Verleih und E-Bike-Leasing für Mitarbeitende.
- Weitere Informationen hier.

